

Số: 82 /CĐCT-CSPL&QHLD
V/v tăng cường thực hiện các giải pháp
phòng ngừa, giải quyết tranh chấp
lao động, ngừng việc tập thể

Hà Nội, ngày 14 tháng 03 năm 2022

**Kính gửi: Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc
Công đoàn Công Thương Việt Nam**

Thực hiện Công văn số 3649/TLĐ-QHLD ngày 15/02/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tăng cường thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần ổn định việc làm, đời sống, hoạt động sản xuất, kinh doanh của từng doanh nghiệp trong bối cảnh dịch Covid-19 vẫn còn diễn biến phức tạp, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau:

1. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 61/KH-TLĐ ngày 28/6/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công giai đoạn 2019 – 2023, trong đó chú trọng triển khai các giải pháp phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn tới người lao động, người sử dụng lao động về việc đồng hành, chia sẻ khó khăn, lấy quan tâm, chăm lo việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động làm động lực ổn định doanh nghiệp và ngược lại, phát triển doanh nghiệp là cơ sở để tạo việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống của người lao động.

3. Tăng cường phối hợp, đối thoại với các hiệp hội người sử dụng lao động tại địa phương, khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế để nắm tình hình các doanh nghiệp và nâng cao hiệu quả các hoạt động hỗ trợ CĐCS, doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động, phòng ngừa, hạn chế thấp nhất tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công.

4. Đối với các đơn vị có đông người lao động, nhiều doanh nghiệp cùng thuộc một chủ sở hữu hoặc cùng là công ty thành viên của các doanh nghiệp, tập đoàn, tổng công ty hoặc cùng sản xuất, cung ứng cho các doanh nghiệp lớn, các nhãn hàng, doanh nghiệp xuyên quốc gia:

- Chủ động nắm thông tin về số lượng, địa chỉ, tình hình sản xuất, kinh doanh, tình hình thực hiện chế độ, các vấn đề bức xúc, khó khăn chung của người lao động... của các doanh nghiệp nằm trên địa bàn và phối hợp với các sở, ban, ngành chức năng, các địa phương khác để rà soát, chia sẻ thông tin của các doanh nghiệp có trụ sở ở địa phương khác.

- Thường xuyên nắm tình hình, hỗ trợ, đề xuất với người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất hoặc theo vụ việc theo quy định của pháp luật và Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Thiết lập kênh trao đổi thông tin giữa các chủ tịch công đoàn cơ sở qua mạng Zalo hoặc hình thức phù hợp nhằm kịp thời chia sẻ thông tin, cập nhật tình hình, đồng thời chủ động phối hợp, hỗ trợ, tăng cường trao đổi thông tin về tình hình doanh nghiệp, tâm tư, nguyện vọng, chế độ đối với người lao động; tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng và triển khai đồng thời các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể khi cần thiết.

- Khi xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, công đoàn các cấp cần kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng cùng với người lao động, người sử dụng lao động có kế hoạch đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất, không để xảy ra ngừng việc tập thể kéo dài, lây lan.

5. Phối hợp với các cấp chính quyền, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế rà soát, lập danh sách các doanh nghiệp có nguy cơ phá sản, giải thể, có chủ bỏ trốn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động để có phương án ngăn chặn, hỗ trợ, giải quyết kịp thời, giảm thiểu tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tự phát xảy ra.

6. Định kỳ hàng tháng tổng hợp, báo cáo tình hình tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công (nếu có phát sinh) về Công đoàn Công Thương Việt Nam qua Ban Chính Sách Pháp và Quan hệ Lao động (SĐT: 024.393.444.27, đ/c Nguyễn Hiền Trang – chuyên viên Ban CSPL&QHLD) để được hỗ trợ giải quyết.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng Liên đoàn (báo cáo)
- TTTV (để chỉ đạo);
- Các Ban CĐCT;
- Lưu VT, CSPL&QHLD

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH
B.C.H
CÔNG ĐOÀN
CÔNG THƯƠNG
VIỆT NAM
Quách Văn Ngọc