

Số: 465/CDCT-ToC

Hà Nội, ngày 09 tháng 11 năm 2021

V/v báo cáo đánh giá, xếp loại CĐCS năm 2021

**Kính gửi: Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở
trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam**

Căn cứ Hướng dẫn số 444, 445/HD-CDCT ngày 03/9/2019 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các đơn vị báo cáo kết quả đánh giá, chấm điểm, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS năm 2021, cụ thể như sau:

1. Báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở năm 2021: Phụ lục số 1A áp dụng với Công đoàn Tổng công ty; phụ lục số 2A đối với Công đoàn Bộ Công Thương và Công đoàn Viện Máy và Dụng cụ Công nghiệp.

2. Báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS năm 2021, áp dụng đối với từng loại hình như sau:

- Phụ lục số 01 áp dụng đối với CĐCS trong các Doanh nghiệp Nhà nước.
- Phụ lục số 02 áp dụng đối với CĐCS trong các Cơ quan Nhà nước, cơ quan của tổ chức CT-XH, sự nghiệp công lập, hành chính sự nghiệp (*Cục, Vụ, Viện, báo chí, hiệp hội các Trung tâm và các khối Trường học...*).
- Phụ lục số 03 áp dụng đối với CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.
- Phụ lục số 04, 05, 06 áp dụng đối với CĐCS thành viên, Công đoàn bộ phận và Tổ công đoàn.

- **Thời gian gửi báo cáo:** Các đơn vị chấm điểm, đánh giá xếp loại theo bảng điểm, gửi báo cáo (bản chính có dấu) chậm nhất ngày **15/12/2021** gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam qua Ban Tổ chức để tổng hợp, đồng thời gửi kèm bản mềm theo địa chỉ thư: hailv@vuit.org.vn. Số điện thoại 0985704375 - Đ/c Lê Văn Hải.

Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở gửi kèm theo Quyết định công nhận kết quả đánh giá, xếp loại CĐCS.

Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các đơn vị báo cáo đầy đủ theo đúng biểu mẫu gửi kèm./

Nơi nhận:

- Như trên;
- LĐ CĐCTVN;
- Lưu: ToC, VP

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Quang Huy

Phụ lục số 1A : (Áp dụng đối với Công đoàn cấp trên cơ sở Tổng công ty trực thuộc CDCTVN)

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc
.....ngày.....tháng....năm 201..

**Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại
Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở năm 202...**

Tiêu chuẩn nội dung đánh giá, xếp loại	Điểm quy định tối đa	Điểm tự chấm của đơn vị	Tóm tắt lý do nhóm tiêu chí không đạt (Cần ghi rõ lý do)
1. Nhóm tiêu chí 1: Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS và người lao động	40 điểm		
1.1. Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp thực hiện thương lượng tập thể; - Xây dựng, ký kết và phối hợp thực hiện có hiệu quả TULĐTT.	3 4		
1.2. Phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; - Tổ chức hội nghị người lao động; - Tham gia xây dựng và giám sát thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật.	2 2 2		
1.3. Thực hiện quyền, trách nhiệm đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ở những doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức CĐCS theo quy định của pháp luật.	3		
1.4. Thực hiện tốt công tác an toàn - vệ sinh lao động; phối hợp khám, chăm sóc sức khỏe đoàn viên và người lao động.	3		
1.5. Triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch công tác của công đoàn cấp trên và của CĐCS; - Triển khai đánh giá, xếp loại CĐCS có hiệu quả.	2 2		

1.6. Tuyên truyền vận động và hỗ trợ đoàn viên và người lao động gia nhập tổ chức công đoàn; - Hướng dẫn xây dựng CĐCS vững mạnh; - Thực hiện tốt công tác quản lý đoàn viên; - Hỗ trợ CĐCS trong công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng, kết nạp.	3 2 3 2		
1.7. Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS thực hiện tốt công tác thu, chi, quản lý tài chính công đoàn theo quy định; - Hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động, khởi kiện nợ đọng bảo hiểm xã hội, kinh phí công đoàn.	5 2		
2. Nhóm tiêu chí 2: Thực hiện chương trình, kế hoạch công tác	40 điểm		
2.1. Xây dựng và triển khai chương trình, kế hoạch công tác theo yêu cầu nhiệm vụ, có sự tham gia của các CĐCS trực thuộc.	3		
2.2. Xây dựng và triển khai thực hiện hoàn thành 100% kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.	3		
2.3. Có 80% trở lên số CĐCS trong khu vực nhà nước và 55% trở lên số CĐCS ở ngoài khu vực nhà nước đạt “Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ”.	3		
2.4. Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn thuộc phạm vi quản lý cho cán bộ công đoàn tham gia Ban Chấp hành lần đầu và theo chuyên đề (có chương trình và nội dung cụ thể).	2		
2.5. Xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các quy chế nội bộ của công đoàn cùng cấp; - Thực hiện đánh giá, xếp loại tổ chức theo quy định.	2 1		
2.6. Xây dựng và triển khai thực hiện tốt chương trình công tác kiểm tra, giám sát của ủy ban kiểm tra công đoàn. - Thực hiện kiểm tra cùng cấp về công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn tại đơn vị.	2 2		

2.7. Hoàn thành kế hoạch thu và nộp tài chính lên công đoàn cấp trên; - Có xây dựng kế hoạch thu tài chính công đoàn và đạt kế hoạch thu từ 80% trở lên của các đơn vị chưa có CĐCS.	4 2		
2.8. Có 85% trở lên CĐCS trực thuộc có báo cáo dự toán và 85% quyết toán tài chính công đoàn; - Không có đơn vị sai phạm trong sử dụng và quản lý tài chính, tài sản công đoàn.	3 3		
2.9. Triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, các hoạt động xã hội do chuyên môn đồng cấp, hoặc các tổ chức khác phát động trong cơ quan, đơn vị, DN thuộc phạm vi quản lý.	3		
2.10. Tổ chức tư vấn pháp luật cho đoàn viên và người lao động thuộc phạm vi quản lý liên quan đến thực hiện các chế độ, chính sách pháp luật khi có yêu cầu.	2		
2.11. Tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên và người lao động, thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên hiệu quả.	3		
2.12. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.	2		
3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tham gia quản lý, phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách đối với người lao động	15 điểm		
3.1. Có quy chế phối hợp và giám sát việc thực hiện các quy chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn Tổng công ty với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác và chuyên môn đồng cấp.	4		
3.2. Có từ 70% trở lên số CĐCS doanh nghiệp ký kết TULĐTT, trong đó có 45% đạt loại B trở lên.	4		
3.3. Có 95% trở lên số doanh nghiệp nhà nước và 60% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị người lao động; - Từ 90% trở lên số doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên DN ngoài khu vực nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định.	2 2		

3.4. Đề xuất và phối hợp với chính quyền, cơ quan quản lý nhà nước đồng cấp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động; giải quyết kịp thời tranh chấp lao động tại các doanh nghiệp thuộc địa bàn quản lý.	3		
4. Nhóm tiêu chí điểm thưởng	05 điểm		
4.1. Đổi mới nội dung, phương thức hỗ trợ, chỉ đạo nâng cao hiệu quả hoạt động CĐCS.	1		
4.2. Hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.	1		
4.3. Nâng cao chất lượng quy chế phối hợp;	1		
4.4. Hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch thu tài chính, đoàn phí CĐ.	1		
4.5. Triển khai tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng, xây dựng, thực hiện tốt thỏa ước lao động tập thể.	1		
Điểm tổng cộng	100		

*** Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở 1 trong 3 mức sau: (Hãy tích dấu X vào ô vuông sau):**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ:

☐

- Hoàn thành nhiệm vụ.

☐

- Không hoàn thành nhiệm vụ.

☐

Ý KIẾN CỦA CẤP ỦY

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Phụ lục số 2A: (Áp dụng đối với Công đoàn Bộ Công Thương)

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN BỘ CÔNG THƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Hà Nội, ngày... tháng....năm 201..

Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại
Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở năm 202....

Tiêu chuẩn nội dung đánh giá, xếp loại	Điểm quy định tối đa	Điểm tự chấm của đơn vị	Tóm tắt lý do nhóm tiêu chí không đạt (Ghi rõ lý do không đạt)
1. Nhóm tiêu chí 1: Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS và người lao động	40 điểm		
1.1. Tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức được hội nghị cán bộ, công chức, viên chức.	10		
1.2. Xây dựng và thực hiện đầy đủ nội dung các chương trình, kế hoạch công tác, quy chế nội bộ của CĐCS; - Cơ chế phối hợp tạo điều kiện, động viên đoàn viên và người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.	5 5		
1.3. Thực hiện đầy đủ các tiêu chuẩn và tự xếp loại CĐCS theo quy định; - Quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn và biện pháp tập hợp ý kiến, giải quyết nguyện vọng, bức xúc của đoàn viên, người lao động; - Hỗ trợ CĐCS trong công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng, kết nạp.	3 5 2		
1.4. Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS thực hiện tốt công tác thu, chi, quản lý tài chính, công đoàn theo quy định.	10		

2. Nhóm tiêu chí 2: Thực hiện chương, trình kế hoạch công tác	40 điểm		
2.1. Xây dựng và triển khai chương trình, kế hoạch công tác theo yêu cầu nhiệm vụ, có sự tham gia của các CĐCS trực thuộc.	5		
2.2. Có Kế hoạch phát triển đoàn viên và xây dựng CĐCS vững mạnh, thực hiện công tác tổ chức cán bộ; - Thực hiện tốt công tác quản lý CĐCS, cán bộ, đoàn viên CĐ. - Đánh giá, xếp loại tổ chức, cá nhân đúng quy định.	2 2 2		
2.3. Có kế hoạch và triển khai phối hợp giữa công đoàn và các bộ, ban, ngành tham gia xây dựng chính sách, pháp luật nhà nước có liên quan.	3		
2.4. Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn (có nội dung cụ thể).	3		
2.5. Xây dựng và triển khai thực hiện tốt chương trình công tác kiểm tra, giám sát của ủy ban kiểm tra công đoàn. - Thực hiện kiểm tra cùng cấp về công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn tại đơn vị.	2 2		
2.6. Có 95% trở lên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là đoàn viên công đoàn và 80% trở lên số CĐCS đạt “Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ”.	3		
2.7. Có 85% trở lên CĐCS trực thuộc có báo cáo dự toán và 85% quyết toán tài chính công đoàn; - Không có đơn vị sai phạm trong sử dụng và quản lý tài chính, tài sản công đoàn. - Hoàn thành kế hoạch thu và nộp tài chính lên công đoàn cấp trên và sử dụng tài chính công đoàn.	2 2 4		
2.8. Triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý.	3		

2.9. Tổ chức tư vấn pháp luật cho đoàn viên và người lao động thuộc phạm vi quản lý liên quan đến thực hiện các chế độ, chính sách pháp luật khi có yêu cầu.	3		
2.10. Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.	2		
3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tham gia quản lý, phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách đối với người lao động	15 điểm		
3.1. Có quy chế phối hợp và giám sát việc thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn với cơ quan chuyên môn đồng cấp.	3		
3.2. Có 98% cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức.	4		
3.3. Phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp triển khai tới đoàn viên và người lao động các các cuộc vận động xã hội, các hoạt động từ thiện tại cơ quan, đơn vị.	3		
3.4. Tham gia với cấp uỷ Đảng về công tác quản lý, lãnh đạo cơ quan về các vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động; - Đề xuất và phối hợp với chuyên môn kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, giải quyết kịp thời khiếu nại, tố cáo đối với các cơ sở trực thuộc cơ quan Trung ương quản lý.	3 2		
4. Các tiêu chí điểm thưởng	05 điểm		
4.1. Đổi mới nội dung, phương thức hỗ trợ, chỉ đạo nâng cao hiệu quả hoạt động CĐCS.	1		
4.2. Hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.	1		
4.3. Nâng cao chất lượng quy chế phối hợp.	1		

4.4. Hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch thu tài chính, đoàn phí CĐ.	1		
4.5. Triển khai tổ chức HN cán bộ, công chức, viên chức hàng năm.	1		
Tổng điểm	100		

* Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở 1 trong 3 mức sau: (Hãy tích dấu X vào ô vuông sau):

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: ☐
- Hoàn thành nhiệm vụ. ☐
- Không hoàn thành nhiệm vụ ☐

Ý KIẾN CỦA CẤP ỦY

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Phụ lục số 01: (Áp dụng đối với công đoàn cơ sở trong các Doanh nghiệp Nhà nước)

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VN
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

.....ngày.....tháng.....năm.....

**Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động
công đoàn cơ sở năm 202...**

Tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở	Điểm quy định tối đa	Điểm tự chấm	Tóm tắt những tiêu chuẩn không đạt
1. Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40 điểm		
1.1. Đại diện cho tập thể người lao động thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động nhằm xác lập các điều kiện lao động mới tốt hơn, làm căn cứ ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) tiến bộ; - Giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT đã được ký kết.	4 3		
1.2. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung và thực hiện quy chế dân chủ ở doanh nghiệp; - Thực hiện công khai những việc người lao động được biết, được tham gia theo quy định; - Phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động hằng năm đúng quy định.	2 1 3		
1.3. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành công đoàn và người sử dụng lao động; - Quy chế trả lương, thưởng, định mức lao động; đơn giá tiền lương; quy chế khen thưởng, kỷ luật....;	3 2		

- Không có trường hợp vi phạm chế độ chính sách, nợ bảo hiểm xã hội đối với người lao động mà không được CĐCS phát hiện đề xuất biện pháp giải quyết.	2		
1.4. Hướng dẫn, tư vấn cho người lao động giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động (HDLĐ) với người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật;	3		
- Có ít nhất 90% người lao động làm việc tại doanh nghiệp từ 01 tháng trở lên được giao kết hợp đồng lao động đúng quy định;	3		
- Giám sát thực hiện đúng hợp đồng lao động đảm bảo quyền lợi cho người lao động.	2		
1.5. Tham gia phối hợp với người sử dụng lao động đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động không để xảy ra tai nạn lao động nặng do lỗi chủ quan;	3		
- Có người lao động mắc bệnh nghề nghiệp kéo dài, suy giảm sức khỏe nghiêm trọng.	2		
1.6. Có biện pháp tập hợp, kiến nghị giải quyết kịp thời những khó khăn, bức xúc của đoàn viên và người lao động;	2		
- Phối hợp tổ chức các hoạt động cụ thể chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động;	2		
- Tham gia giải quyết các tranh chấp lao động, không để xảy ra đơn thư vượt cấp, chậm đề xuất giải quyết; thực hiện chỉ đạo và giám sát hoạt động của ban thanh tra nhân dân.	3		
2. Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn	40 điểm		
2.1. Có ít nhất 95 % người lao động đã gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại;	4		
- Có sổ hoặc đã triển khai phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định.	2		
2.2. Có ít nhất 60 % trở lên số tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, CĐCS thành viên (nếu có) được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	5		
2.3. Có ít nhất 70% cán bộ từ tổ công đoàn mới tham gia lần đầu sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn.	4		

2.4. Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên ban chấp hành; - Kiện toàn ban chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định.	2 3		
2.5. Triển khai kế hoạch hoạt động của CDCS đã ban hành, theo dõi thực hiện; - Có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra theo quy định. - Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác và kịp thời với công đoàn cấp trên, đoàn viên và người lao động.	2 2 2		
2.6. Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp công đoàn (họp ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra, thanh tra nhân dân...); - Lưu trữ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.	2 2		
2.7.- Hoàn thành dự toán thu và báo cáo tài chính theo quy định; - Thực hiện các khoản thu, chi tài chính đúng chế độ; hàng năm có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn; - Không có trường hợp vi phạm quy định về tài chính.	3 5 2		
3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15 điểm		
3.1. Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên và người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn; - Chấp hành nội quy, quy chế, quy định của đơn vị có liên quan đến đoàn viên và người lao động (có nội dung cụ thể).	2 1		
3.2. Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.	3		
3.3. Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động; không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện, xử lý.	2		
3.4. Vận động đoàn viên người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; - Tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.	2 1		
3.5. Thực hiện phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi	2		

đua (có nội dung và kết quả cụ thể); - Có ít nhất 50% tổ công đoàn đăng ký và hoàn thành chỉ tiêu thi đua.	2		
Chỉ cho điểm thưởng khi CĐCS có những thành tích đặc biệt trong các nội dung sau:	05 điểm		
- Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; được thực hiện, đánh giá đạt chất lượng cao, chọn làm đơn vị tiêu biểu.	1		
- Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động.	1		
- Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển hình để các đơn vị khác học tập; - Tổ chức thực hiện tốt đối thoại, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.	0,5 0,5		
- Có thành tích xuất sắc trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành CĐCS và doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị.	1		
- Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện.	1		
Điểm tổng cộng	100		

* Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở 1 trong 3 mức sau: (Hãy tích dấu X vào ô vuông sau):

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: ☐
- Hoàn thành nhiệm vụ. ☐
- Không hoàn thành nhiệm vụ. ☐

Ý KIẾN CỦA CẤP ỦY

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Phụ lục số 02: (Áp dụng đối với CĐCS trong các cơ quan Nhà nước, Cơ quan của tổ chức chính trị, tổ chức C.Trị - Xã hội, tổ chức chính trị xã hội - Nghề nghiệp, tổ chức xã hội - Nghề nghiệp, Sự nghiệp công lập)

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VN
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

.....ngày.....tháng.....năm.....

**Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động
công đoàn cơ sở năm 202....**

Tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại	Điểm quy định tối đa	Điểm tự chấm	Tóm tắt những tiêu chuẩn không đạt
1. Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40 điểm		
1.1. Phối hợp với Thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị CB công chức, viên chức cơ quan, đơn vị; - Cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của đoàn viên và người lao động đảm bảo đúng tiến độ và có chất lượng.	5 5		
1.2. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật, bảo đảm việc thực hiện quyền lợi của đoàn viên và người lao động; - Đấu tranh phòng chống tiêu cực, tham nhũng và các tệ nạn xã hội, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. - Phát hiện và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết các tranh chấp lao động và thực hiện các quyền của công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật.	5 2 3		
1.3. Xây dựng và kịp thời bổ sung, sửa đổi phù hợp các quy chế gồm: - Quy chế phối hợp công tác giữa Ban Chấp hành công đoàn và lãnh đạo cơ quan; - Quy chế chi tiêu nội bộ đúng quy định; - Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và thực hiện đầy đủ theo quy chế.	4 3 3		

1.4. Hướng dẫn, giúp đỡ người LĐ giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; - Cùng với Thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động xã hội trong đoàn viên, người lao động. - Thực hiện đúng chính sách đối với lao động nữ theo quy định.	4 4 2		
2. Tiêu chuẩn 2. Xây dựng tổ chức công đoàn:	40 điểm		
2. Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn			
2.1. Có ít nhất 95% người lao động đã gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại; - Có sổ hoặc đã triển khai phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định.	5 3		
2.2. Có ít nhất 70% trở lên số tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, CĐCS thành viên (nếu có) được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	3		
2.3. Có ít nhất 80% cán bộ từ tổ công đoàn mới tham gia lần đầu sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn; - Cử cán bộ tham gia đầy đủ, đúng thành phần các cuộc họp, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên triệu tập.	3 2		
2.4. Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên Ban Chấp hành; - Kien toàn Ban Chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định.	3 2		
2.5. Triển khai kế hoạch hoạt động đã ban hành; - Có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, ủy Ban Kiểm tra theo quy định; - Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác và kịp thời với công đoàn cấp trên, đoàn viên và người lao động.	2 2 2		
2.6. Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp công đoàn (họp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, ủy Ban Kiểm tra, thanh tra nhân dân...); - Lưu trữ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.	2 2		

2.7. Có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn tại hội nghị Ban Chấp hành;	3		
- Công khai quyết toán thu chi quỹ xã hội tại hội nghị công đoàn của đơn vị theo quy định của Tổng Liên đoàn;	2		
- Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn; không có trường hợp vi phạm quy định về tài chính.	2		
2.8. Thực hiện chế độ thông tin hai chiều đầy đủ, chính xác và kịp thời với đoàn viên, người lao động và báo cáo định kỳ với công đoàn cấp trên.	2		
3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15 điểm		
3.1. Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn;	3		
- Tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, khoa học kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ (có nội dung cụ thể).	2		
3.2. Thực hiện giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.	2		
3.3. Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động;	1		
- Không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện, xử lý.	1		
3.4. Vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống;	1		
- Tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện;	0,5		
- Xây dựng cơ quan đơn vị đạt chuẩn về văn hóa.	0,5		
3.5. Tổ chức vận động đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực thực hiện thi đua yêu nước;	2		
- Thực hiện nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác (có nội dung và kết quả cụ thể).	2		
Chỉ cho điểm thưởng khi CBCS có những thành tích đặc biệt trong các nội dung sau:	05 điểm		
- Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đúng thời hạn; được thực hiện,			

đánh giá đạt chất lượng cao.	1		
- Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động.	1		
- Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển hình để các đơn vị khác học tập.	1		
- Thực hiện tốt quy chế phối hợp hoạt động giữa Thủ trưởng đơn vị với ban Chấp hành CĐCS cơ quan, đơn vị. Phối hợp với chuyên môn thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.	1		
- Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện....	1		
Điểm tổng cộng	100		

* Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở 1 trong 3 mức sau: (Hãy tích dấu X vào ô vuông sau):

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: ☐
- Hoàn thành nhiệm vụ. ☐
- Không hoàn thành nhiệm vụ. ☐

Ý KIẾN CỦA CẤP ỦY

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Phụ lục số 03: (Áp dụng đối với CĐCS trong các Doanh nghiệp ngoài Nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập)

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc
.....ngày.....tháng.....năm.....

**Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động
công đoàn cơ sở năm 202....**

Tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại	Điểm quy định tối đa	Điểm tự chấm của CĐCS	Tóm tắt những tiêu chuẩn không đạt
1. Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40 điểm		
1.1. Đại diện cho tập thể người lao động thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động nhằm xác lập các điều kiện lao động mới tốt hơn, làm căn cứ ký kết TULĐTT tiên bộ; - Giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT đã được ký kết.	4 3		
1.2. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung và thực hiện quy chế dân chủ; - Thực hiện công khai những việc người LĐ được biết, được tham gia theo quy định; - Phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động hằng năm đúng quy định.	2 1 3		
1.3. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp hoạt động giữa BCH công đoàn và người sử dụng lao động; - Quy chế trả lương, thưởng, định mức lao động; đơn giá tiền lương; quy chế khen thưởng, kỷ luật...;	3 2		

- Không có trường hợp vi phạm chế độ chính sách, nợ bảo hiểm xã hội đối với người lao động mà không được CĐCS phát hiện đề xuất biện pháp giải quyết.	2		
1.4. Hướng dẫn, tư vấn cho người lao động giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) với người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật;	3		
- Có ít nhất 90% người lao động làm việc tại doanh nghiệp từ 01 tháng trở lên được giao kết HĐLĐ đúng quy định;	3		
- Giám sát thực hiện đúng HĐLĐ đảm bảo quyền lợi cho người lao động.	2		
1.5. Tham gia phối hợp với người sử dụng lao động đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động không để xảy ra tai nạn lao động nặng do lỗi chủ quan;	3		
- Người LĐ mắc bệnh nghề nghiệp kéo dài, suy giảm sức khỏe nghiêm trọng.	2		
1.6. Có biện pháp tập hợp, kiến nghị giải quyết kịp thời những khó khăn, bức xúc của đoàn viên và người lao động;	2		
- Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động;	2		
- Tham gia giải quyết các tranh chấp lao động, không để xảy ra bức xúc, đơn thư vượt cấp kéo dài chậm đề xuất giải quyết. Thực hiện đúng chính sách đối với lao động nữ theo quy định.	3		
2. Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức Công đoàn	40 điểm		
2.1. Có ít nhất 60% số người lao động có hợp đồng lao động đã làm việc tại doanh nghiệp, đơn vị gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại;	4		
- Có sổ hoặc đã triển khai phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định.	2		
2.2. Có ít nhất 50% trở lên số tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, CĐCS thành viên (nếu có) được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	5		
2.3. Có ít nhất 60% cán bộ từ tổ công đoàn mới tham gia lần đầu sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn;	2		
- Cử cán bộ tham gia đầy đủ, đúng thành phần các cuộc họp, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên triệu tập.	2		
2.4. Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên BCH	2		

- Kiện toàn Ban Chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định.	3		
2.5. Triển khai kế hoạch hoạt động;	2		
- Có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, ủy ban kiểm tra theo quy định.	2		
- Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác, kịp thời với công đoàn cấp trên, đoàn viên và người lao động.	2		
2.6. Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp (họp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, ủy ban kiểm tra...);	2		
- Lưu trữ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.	2		
2.7. Hoàn thành dự toán thu và báo cáo tài chính theo quy định;	3		
- Thực hiện các khoản thu, chi tài chính đúng chế độ;	5		
- Hàng năm có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn; không có trường hợp vi phạm quy định về tài chính.	2		
3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15 điểm		
3.1. Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên và người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn;	2		
- Chấp hành nội quy, quy chế, quy định của đơn vị có liên quan đến đoàn viên và người lao động (có nội dung cụ thể).	1		
3.2. Thực hiện giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.	3		
3.3. Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động; không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện, xử lý.	2		
3.4. Vận động đoàn viên người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống;	2		
- Tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.	1		
3.5. Thực hiện phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua trong lao động, sản xuất (có nội dung, kết quả cụ thể) do công đoàn và doanh nghiệp phát động;	2		
- Có ít nhất 50% tổ công đoàn đăng ký và hoàn thành chỉ tiêu thi đua.	2		

Chỉ cho điểm thưởng khi CĐCS có những thành tích đặc biệt trong các nội dung	05 điểm		
- Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; được thực hiện, đánh giá đạt chất lượng cao, chọn làm đơn vị tiêu biểu.	1		
- Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động.	1		
- Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển hình để các đơn vị khác học tập;	0,5		
- Tổ chức thực hiện tốt đối thoại, xây dựng quan hệ LĐ hài hòa, ổn định, tiến bộ.	0,5		
- Có thành tích xuất sắc trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành CĐCS và doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị.	1		
- Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do CĐ cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua LĐ, LĐ sáng tạo, các hoạt động XH, từ thiện.	1		
Điểm tổng cộng	100		

* Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở 1 trong 3 mức sau: (Hãy tích dấu X vào ô vuông sau):

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: ☐
- Hoàn thành nhiệm vụ. ☐
- Không hoàn thành nhiệm vụ. ☐

Ý KIẾN CỦA CẤP ỦY

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Phụ lục số 04: (Áp dụng đối với Công đoàn cơ sở thành viên)

CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ THÀNH VIÊN
.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

.....ngày.....tháng....năm.....

**Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động
công đoàn cơ sở năm 202....**

Tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại	Điểm quy định tối đa	Điểm tự chấm của CDCS	Tóm tắt những những tiêu chuẩn không đạt
1. Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40 điểm		
1.1. Đại diện cho tập thể người lao động thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động nhằm xác lập các điều kiện lao động mới tốt hơn, làm căn cứ ký kết TULĐTT tiến bộ; - Tham gia giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT đã được ký kết.	4 3		
1.2. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung và thực hiện quy chế dân chủ; - Thực hiện công khai những việc người lao động được biết, được tham gia theo quy định; - Cùng với CDCS (hoặc) chủ động tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động hằng năm đúng quy định.	2 1 3		
1.3. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành công đoàn và người sử dụng lao động; - Quy chế trả lương, thưởng, định mức lao động; đơn giá tiền lương; quy chế khen thưởng, kỷ luật....;	3 2		

- Không có trường hợp vi phạm chế độ chính sách, nợ BHXH đối với người lao động mà không được CĐCS phát hiện đề xuất biện pháp giải quyết.	2		
1.4. Hướng dẫn, tư vấn cho người lao động giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) với người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật;	3		
- Có ít nhất 90% người lao động làm việc tại doanh nghiệp từ 01 tháng trở lên được giao kết HĐLĐ đúng quy định;	3		
- Giám sát thực hiện đúng HĐLĐ đảm bảo quyền lợi cho người lao động.	2		
1.5. Tham gia phối hợp với người sử dụng lao động đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động không để xảy ra tai nạn lao động nặng do lỗi chủ quan;	2		
- Người LĐ mắc bệnh nghề nghiệp kéo dài, suy giảm sức khỏe nghiêm trọng.	2		
1.6. Có biện pháp tập hợp, kiến nghị giải quyết kịp thời những khó khăn, bức xúc của đoàn viên và người lao động;	2		
- Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động;	2		
- Phối hợp với CĐCS (hoặc) tham gia giải quyết các tranh chấp lao động, không để xảy ra bức xúc, đơn thư vượt cấp kéo dài chậm đề xuất giải quyết.	2		
- Thực hiện đúng chính sách đối với lao động nữ theo quy định.	2		
2. Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức Công đoàn	40 điểm		
2.1. Có ít nhất 80% số người lao động có hợp đồng lao động làm việc tại Cơ quan, doanh nghiệp gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại;	4		
- Có sổ theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định.	2		
2.2. Có ít nhất 40% trở lên số tổ công đoàn, công đoàn bộ phận (nếu có) được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	5		
2.3. Có ít nhất 40% cán bộ từ tổ CĐ mới được bầu lần đầu, sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn; tham gia đầy đủ, đúng thành phần các cuộc họp, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên triệu tập.	5		

2.4. Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên Ban Chấp hành; - Kiện toàn Ban Chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định.	3 3		
2.5. Triển khai kế hoạch hoạt động; - Có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt Ban Chấp hành, ủy ban kiểm tra theo quy định; - Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác, kịp thời với công đoàn cơ sở, đoàn viên và người lao động.	2 2 2		
2.6. Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp (họp Ban Chấp hành, ủy ban kiểm tra...); - Lưu trữ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.	2 2		
2.7. Thực hiện các khoản thu, chi tài chính đúng chế độ; - Hàng năm có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn; không có trường hợp vi phạm quy định về tài chính.	4 4		
3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15 điểm		
3.1. Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên và người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn; - Chấp hành nội quy, quy chế, quy định của đơn vị có liên quan đến đoàn viên và người lao động (có nội dung cụ thể).	2 1		
3.2. Thực hiện giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.	3		
3.3. Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động; không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện, xử lý.	2		
3.4. Vận động đoàn viên người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; Tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.	3		
3.5. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua trong LĐ, sản xuất (có nội dung, kết quả cụ thể) do công đoàn và doanh nghiệp phát động; Có 100% tổ công đoàn đăng ký và hoàn thành chỉ tiêu thi đua.	4		

Chỉ cho điểm thưởng khi CDCS có những thành tích đặc biệt trong các nội dung sau	05 điểm		
- Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; được thực hiện, đánh giá đạt chất lượng cao. <i>(nếu xây dựng riêng không chung với CDCS đồng cấp).</i>	1		
- Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được Công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động.	1		
- Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật; - Tổ chức thực hiện tốt đối thoại, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.	0,5 0,5		
- Có thành tích xuất sắc trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa ban Chấp hành CĐ cơ sở thành viên và doanh nghiệp.	1		
- Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện.	1		
Điểm tổng cộng	100		

* Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở 1 trong 3 mức sau: *(Hãy tích dấu X vào ô vuông sau):*

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: ☐
- Hoàn thành nhiệm vụ. ☐
- Không hoàn thành nhiệm vụ. ☐

Ý KIẾN CỦA CẤP ỦY

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Phụ lục số 05: (Áp dụng đối với Công đoàn bộ phận)

CÔNG CƠ SỞ.....
CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

.....ngày.....tháng....năm.....

**Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động
công đoàn cơ sở năm 202....**

Tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại	Điểm quy định tối đa	Điểm tự chấm của CĐCS	Tóm tắt những những tiêu chuẩn không đạt
1. Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40 điểm		
1.1. Đại diện cho tập thể người lao động tổng hợp ý kiến, đề xuất với CĐCS để thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động nhằm xác lập các điều kiện lao động mới tốt hơn; - Cùng với CĐCS giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT đã được ký kết.	4 3		
1.2. Cùng với CĐCS tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung và thực hiện quy chế dân chủ; Thực hiện công khai những việc người lao động được biết, được tham gia theo quy định; - Cử đại diện cùng với CĐCS tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, hội nghị người lao động, hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hằng năm đúng quy định.	4 3		
1.3. Cùng với CĐCS tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành CĐCS	5		

và người sử dụng lao động; Quy chế trả lương, thưởng, định mức lao động; đơn giá tiền lương; quy chế khen thưởng, kỷ luật...; - Không có trường hợp vi phạm chế độ chính sách, nợ Bảo hiểm xã hội đối với người lao động.	2		
1.4. Tham gia hướng dẫn, tư vấn cho người lao động giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) với người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật; - Có ít nhất 90% người lao động từ 01 tháng trở lên được giao kết HĐLĐ đúng quy định;	4 4		
1.5. Cùng với CĐCS tham gia phối hợp với người sử dụng lao động đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động;	5		
1.6. Tập hợp, đề xuất kiến nghị của NLD với CĐCS, đề nghị NSDLĐ giải quyết kịp thời những khó khăn, bức xúc của đoàn viên và người lao động; - Cùng với CĐCS tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động;	3 3		
2. Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức Công đoàn	40 điểm		
2.1. Có ít nhất 60% số người lao động có hợp đồng lao động đã làm việc tại Cơ quan, doanh nghiệp gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại; - Có sổ dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định.	4 4		
2.2. Có ít nhất 50% đoàn viên công đoàn được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	5		
2.3. Có ít nhất 60% cán bộ từ tổ công đoàn mới tham gia lần đầu sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn; tham gia đầy đủ, đúng thành phần các cuộc họp, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cơ sở và CĐ cấp trên triệu tập.	5		

2.4. Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên Ban Chấp hành;	6		
2.5. Triển khai kế hoạch hoạt động xây dựng hàng năm; Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác, kịp thời với CĐCS, đoàn viên và người lao động.	6		
2.6. Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp; lưu trữ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn bộ phận.	5		
2.7. Thực hiện các khoản thu, chi tài chính theo quy định (nếu có);	5		
3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15 điểm		
3.1. Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên và người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn; - Chấp hành nội quy, quy chế, quy định của Cơ quan, doanh nghiệp có liên quan đến đoàn viên và người lao động (có nội dung cụ thể).	2 1		
3.2. Thực hiện giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.	3		
3.3. Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động; không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện, xử lý.	2		
3.4. Vận động đoàn viên người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; Tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.	3		
3.5. Cùng với CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động hưởng ứng các phong trào thi đua trong lao động, sản xuất do công đoàn cơ sở, cơ quan và doanh nghiệp phát động; Có ít nhất 100% tổ công đoàn đăng ký và hoàn thành	4		

chỉ tiêu thi đua.			
Điểm tổng cộng	95		

* Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở 1 trong 3 mức sau: (Hãy tích dấu X vào ô vuông sau):

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: ☐
- Hoàn thành nhiệm vụ. ☐
- Không hoàn thành nhiệm vụ. ☐

**TM. CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN
CHỦ TỊCH**

Phụ lục số 06: (Áp dụng đối với Tổ công đoàn)

CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....
TỔ CÔNG ĐOÀN.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc
.....ngày.....tháng....năm....."

**Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động
công đoàn cơ sở năm 202....**

Tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại	Điểm quy định tối đa	Điểm tự chấm của CĐCS	Tóm tắt những những tiêu chuẩn không đạt
1. Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40 điểm		
1.1. Đại diện cho tập thể người lao động trong tổ tập hợp thông tin, kiến nghị với CĐCS thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động nhằm xác lập các điều kiện lao động mới tốt hơn, làm căn cứ ký kết TULĐTT tiến bộ; - Giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT đã được ký kết.	4 4		
1.2. Hướng dẫn, tư vấn cho người lao động trong tổ giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động đúng quy định của pháp luật.	5		
1.3. Tập hợp thông tin, kiến nghị với CĐCS và Cơ quan, DN tham gia với người sử dụng lao động có biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe người lao động, nâng cao thu nhập, đời sống, phúc lợi của đoàn viên và người lao động; - Cùng với CĐCS tham gia giám sát thực hiện chế độ, chính sách, phân phối thu nhập, lợi nhuận đối với đoàn viên và người lao động.	4 4		

1.4. Tập hợp ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động để tham gia cùng với CĐCS phản ánh và phối hợp giải quyết tranh chấp lao động (nếu có); cùng với CĐCS tham gia quản lý mạng lưới an toàn vệ sinh viên và giám sát công tác an toàn, vệ sinh lao động.	5		
1.5. Tập hợp ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động để cùng với CĐCS tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, hoặc sửa đổi, bổ sung và thực hiện các quy chế tại nơi làm việc khi có yêu cầu; - Chủ động phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ, tổ chức hội nghị người LĐ, hội nghị cán bộ viên chức, hằng năm đúng quy trình, đạt chất lượng cao.	4 3		
1.6. Vận động đoàn viên và người lao động trong tổ tham gia giúp đỡ nhau trong lao động và đời sống; tổ chức và vận động đoàn viên, người lao động trong tổ tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động xã hội; - Thực hiện đúng chính sách đối với lao động nữ theo quy định.	4 3		
2. Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức Công đoàn	40 điểm		
2.1. Có ít nhất 90% số người lao động trong tổ có hợp đồng lao động đã làm việc tại đơn vị gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại; - Có sổ theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn và sổ ghi chép các cuộc họp của tổ. - Tổ chức sinh hoạt định kỳ của tổ theo quy định.	4 4 2		
2.2. Có ít nhất 50% trở lên số đoàn viên công đoàn được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	5		
2.3. Có ít nhất 60% cán bộ công đoàn mới tham gia lần đầu sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn; - Cử cán bộ tham gia đầy đủ, đúng thành phần các cuộc họp, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên triệu tập.	4 4		
2.4. Triển khai đầy đủ kế hoạch hoạt động của tổ hàng năm theo chỉ đạo của CĐCS; - Có kế hoạch hoạt động của tổ công đoàn, phân công cụ thể cho đoàn viên trong	3 3		

tô thực hiện; - Thường xuyên thông tin những hoạt động đến lao động, đoàn viên; thực hiện chế độ thông tin báo cáo đầy đủ, chính xác và kịp thời.	2		
2.5. Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp của tổ;	5		
2.6. Thực hiện đầy đủ các khoản thu, chi tài chính chế độ quy định.	4		
3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15 điểm		
3.1. Tuyên truyền, phổ biến và vận động thành viên, người lao động trong tổ thực hiện tốt chủ trương, đối lới của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của CĐCS.	5		
3.2. Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động; không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện, xử lý.	5		
3.4. Vận động đoàn viên người lao động trong tổ đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.	3		
3.5. Cùng với CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua trong lao động, sản xuất hiệu quả thiết thực.	2		
Điểm tổng cộng	95		

* Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở 1 trong 3 mức sau: (Hãy tích dấu X vào ô vuông sau):

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: ☐
- Hoàn thành nhiệm vụ. ☐
- Không hoàn thành nhiệm vụ. ☐

**TM. TỔ CÔNG ĐOÀN
TỔ TRƯỞNG**