

Số: 129 /KH-CDCT

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Công đoàn Công Thương Việt Nam năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 94/KH-TLĐ ngày 12/3/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2021, Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai các nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2021, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn Việt Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong năm 2021; phát huy những ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống, tham nhũng, lãng phí (PCTNLP); nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao; tạo sự chuyển biến tích cực và thống nhất về nhận thức của các cơ quan, tổ chức và cá nhân trong Công đoàn Công Thương Việt Nam về công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác phòng, chống tham nhũng lãng phí của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

- Thực hiện tốt các giải pháp PCTNLP gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó xác định phòng ngừa là chính; tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về công tác PCTNLP gắn với thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp đề đầu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí; bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân viên chức lao động thực hiện pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí

- Công đoàn các cấp chủ trì, phối hợp, tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Theo dõi phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho cán bộ công đoàn, đoàn viên về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác PCTNLP.

- Chỉ đạo các cơ quan tuyên truyền của tổ chức công đoàn tiếp tục triển khai việc xây dựng chuyên trang, chuyên mục về công tác PCTNLP; phát huy vai trò trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí thông qua các tin bài, phóng sự. Tăng cường tuyên truyền về các nội dung Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng liên quan đến PCTNLP; Luật phòng, chống tham nhũng (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành; các kết quả đạt được của Đảng và Nhà nước, Ban chỉ đạo Trung ương trong công tác PCTNLP; tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác PCTNLP; nghiên cứu lý luận và thực tiễn về công tác PCTNLP.

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí; thực hiện hiệu quả công tác giám sát của tổ chức công đoàn

- Các cấp công đoàn nâng cao ý thức, trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí, nhất là các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng lãng phí.

- Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn, nhằm hạn chế, khắc phục những thiếu sót, khuyết điểm dẫn đến tham nhũng, lãng phí; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Công đoàn các cấp tăng cường các hoạt động giám sát đột xuất để góp phần phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người lao động; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

3. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần PCTNLP

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp tổ chức các hoạt động giám sát đột xuất phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật (giám sát văn bản) liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên; giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở. Tiếp tục triển khai Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về quy định giám sát của Mặt trận tổ quốc Việt Nam và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị “ Về việc kiểm

soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền”; Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khóa XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú... và các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát.

4. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương; phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, đảm bảo hàng năm 50% trở lên công đoàn các cấp có kiểm tra tài chính cùng cấp, trong đó 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên kiểm tra tài chính cùng cấp.

- Ủy ban kiểm tra Công đoàn Công Thương Việt Nam phân đầu tổ chức kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 20% công đoàn cấp dưới về tài chính.

- Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

- Phát hiện các bất cập, sơ hở của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, lãng phí, chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Xử lý kịp thời các khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị về Công đoàn Công Thương Việt Nam. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, lãng phí, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết theo quy định.

6. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn, để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống Công đoàn Công Thương Việt Nam theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, các nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn. Tập trung rà soát và làm tốt công tác cán bộ tránh để những người không đủ điều kiện vào trong hệ thống công đoàn.

7. Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Phối hợp với các cơ quan báo chí tuyên truyền, vận động người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí trong tổ chức công đoàn; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí trong tổ chức công đoàn; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

8. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn, để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống Công đoàn Công Thương Việt Nam theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn. Tập trung rà soát và làm tốt công tác cán bộ để tránh những người không đủ điều kiện vào trong hệ thống công đoàn.

9. Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong Cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng lãng phí tại Cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam, bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức người lao động trong cơ quan tham gia tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, giám thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng tại Cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam.

III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc về tổ chức, cán bộ kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

2. Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng và chất lượng các cuộc kiểm tra; chú trọng kiểm tra, giám sát trong việc công khai tài chính công đoàn.

3. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động.

4. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

5. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thường trực Thường vụ và các Ban của Cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam

1.1. Thường trực Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong hệ thống.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các ban, các đơn vị trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

1.2. Ủy ban Kiểm tra

- Là cơ quan tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, kiến nghị, tố giác của các cơ quan, tổ chức, cá nhân về vấn đề phòng, chống tham nhũng, lãng phí thông qua đơn thư...

- Phối hợp với các ban, tham mưu Thường trực Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

1.3. Ban Tuyên giáo

- Phổ biến, tuyên truyền kế hoạch về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Biên soạn, phát hành các tài liệu tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

1.4. Ban Tổ chức

- Tham mưu Thường trực Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống tổ chức công đoàn.

- Tham mưu về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ trong Cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam.

1.5. Ban Tài chính

Tham mưu giúp Thường trực Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, trách thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

1.6. Các Ban khác của Công đoàn Công Thương Việt Nam

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của ban mình, chủ động tham mưu giúp Thường trực Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Đối với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Căn cứ vào kế hoạch này, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2021 và chỉ đạo hướng dẫn các cấp thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chương trình kế hoạch của Tổng Liên đoàn, của Công đoàn Công Thương Việt Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí đến các cấp công đoàn.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan liên quan tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, lãng phí ở các cấp.

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình, các đơn vị triển khai nghiêm túc, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

3. Chế độ thông tin, báo cáo

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở và các ban của Công đoàn Công Thương Việt Nam thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, báo cáo năm, gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ủy ban Kiểm tra) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2021 của Công đoàn Công Thương Việt Nam. Đề nghị các ban, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam triển khai thực hiện. 

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (b/c);
- Bộ Công Thương (b/c);
- Lãnh đạo CĐCTVN;
- Các Ban CĐCTVN;
- Công đoàn CTCS, CĐCS;
- Web: vuit.org.vn;
- Lưu: VP, UBKT 

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Quang Huy